

ONDERHANDELAARSAKKOORD

inzake de CAO Sportverenigingen van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017

(waar de CAO Sportverenigingen wordt genoemd wordt eveneens de cao Sportverenigingen plus pensioen bedoeld)

De ondergetekenden, optredend namens

- de werkgevers, te weten de stichtingen Sportwerkgever Fryslân, Arbeidsloket, Sporttechnisch Kader Drenthe, Sportkader Nederland en Sportservice Noord-Brabant en
- de werknemersorganisatie te weten de FNV Sport & Beweging, gevestigd te Utrecht, komen het volgende overeen:

Tussen partijen is overeenstemming bereikt over een CAO Sportverenigingen ingaande 1 januari 2017 met een looptijd tot en met 31 december 2017, met inachtneming van de navolgende afspraken:

- **Salarissen**
Partijen hebben vastgesteld dat van de beschikbare loonruimte tot en met 2017 (2%) 0,2% wordt gereserveerd ten behoeve van het Arbeidsmarktfonds. Per 1 september 2017 worden de schaalsalarissen structureel met 1,8% verhoogd.
- **Arbeidsmarktfonds**
 - Partijen hebben besloten zich niet aan te sluiten bij het Arbeidsmarktfonds Samen Presteren.
 - Partijen gaan een eigen arbeidsmarktfonds op te richten, hetgeen in 2018 gerealiseerd moet zijn. Van de beschikbare loonruimte in 2017 van 2% wordt 0,2% gereserveerd ten behoeve van dit arbeidsmarktfonds.
- **Verruiming ketenbepaling Wet Werk en Zekerheid**
Partijen hebben met elkaar vastgesteld dat de lokale sportvereniging, dan wel lokale sportorganisatie, als gevolg van klimatologische of natuurlijke omstandigheden 80% van de jaaromzet (hiermee wordt bedoeld de omzet) realiseert binnen een periode van acht maanden. Zij wordt om die reden als een seizoensbedrijf aangemerkt. Voor de lokale sportvereniging (-organisatie) waarvoor de CAO Sportverenigingen bedoeld is, is tevens kenmerkend dat zij wordt bestuurd door vrijwillige bestuurders, geen winst oogmerk heeft en het (speel)seizoen als regel maximaal negen maanden beslaat. De in voorgaande edities van de CAO Sportverenigingen gemaakte afspraken over de verruiming van de ketenbepaling blijven derhalve gehandhaafd en zijn van toepassing op iedere werknemer die bij de lokale sportvereniging (-organisatie) zijn/haar werkzaamheden verricht. Met de vaststelling dat de lokale sportvereniging (-organisatie) als een seizoenbedrijf wordt aangemerkt, wordt ingaande deze CAO de zogenaamde 'onderbrekingstermijn' teruggebracht van zes naar drie maanden.
- **Campagne lokale sportsector**
De organisatie van een campagne in 2016 is niet gerealiseerd. Partijen hebben vastgesteld dat de lokale sportsector altijd behoefte heeft aan bestuurskracht. Zij hebben derhalve afgesproken in 2017 gezamenlijk een campagne te ontwikkelen die er in het bijzonder op gericht is om de 'young potentials' in de sportvereniging te ontdekken en te stimuleren een bijdrage te leveren aan de bestuurlijke ontwikkeling van zijn/haar sportvereniging.

- **Positie ZZP**
Aan werknemerszijde bestaat de behoefte om in deze CAO aandacht te besteden aan de rol en positie van de ZZP in relatie tot de rol en positie van de werknemer bij de lokale sportvereniging (-organisatie). Hoewel partijen hebben vastgesteld dat de CAO Sportverenigingen daarvoor in formele zin niet de juiste plaats is, hebben de werkgevers er mee ingestemd dat in de preambule van deze CAO Sportverenigingen een korte tekst wordt opgenomen, omdat ook werkgevers het belang van een 'gelijk speelveld' inzien.
- **Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst**
Partijen zijn overeengekomen de CAO Sportverenigingen met een jaar te verlengen tot en met 31 december 2017.

Voor akkoord werknemers,

FNV Sport & Beweging

datum

Ondertekenaar

mevrouw M. Buitendam



Voor akkoord werkgevers,

Sportwerkgever Fryslân

datum

Ondertekenaar

de heer A.J. de Vries



Arbeidsloket

datum

Ondertekenaar

de heer R. de Waard



Sporttechnisch Kader Drenthe datum

Ondertekenaar
de heer J. van Markus



Sportkader Nederland

datum

Ondertekenaar
mevrouw E. van der Weerden



Sportservice Noord-Brabant

datum

Ondertekenaar
mevrouw S.A.M. Heerius


